

# LDC INTERESSE- EN COMPETENTIE VRAGENLIJST (LINC)



## Omschrijving

LINC is een online vragenlijst die bestaat uit een interesse- en competentiemodule. De antwoorden op deze modules leiden tot scores op de zes Hollandmenstypen (praktisch, analytisch, kunstzinnig, sociaal, ondernemend en conventioneel). Het bekende PAKSOC model vormt de basis van deze test en brengt de interesses, kennis en vaardigheden in kaart. Er zijn twee versies: LINC-basis (tot en met mbo niveau) en LINC-hoog (vanaf mbo niveau).

### Doel

De uitslag van LINC geeft een compleet beeld van de interesses en vaardigheden van de kandidaat en is dus uitstekend te gebruiken bij een opleidings- of beroepskeuzetraject. LINC kan ook een onderdeel zijn van een advies over loopbaanontwikkeling of coaching. De uitslag van beide modules wordt (grafisch) weergegeven in een overzichtelijke rapportage. Via Trjct kunt u vervolgens zoeken naar bijpassende beroepen en opleidingen. LINC is geschikt voor kandidaten vanaf 13 jaar.

### Doelgroep

LINC wordt onder meer gebruikt door loopbaanadviseurs, coaches, beroepskeuzeadviseurs, orthopedagogen, trajectbegeleiders, re-integratiedeskundigen, psychologen, heroriëntatie- en mobiliteitsbureaus.

## Wat maakt LINC uniek?

- Online
- Duidelijke, goed leesbare rapportage
- Niveau basis en hoog
- Volgens de richtlijnen van NIP
- Scores op de 6 Hollandmenstypen en 14 arbeidsgebieden

### Wie is LDC?

LDC werd begin jaren 90 opgericht door de ministeries van OCW, Sociale Zaken, Economische Zaken, Landbouw en Visserij en Arbeidsvoorziening. Inmiddels is LDC *Business* een modern en landelijk werkend ICT bedrijf.

# LDC INTERESSE- EN COMPETENTIE VRAGENLIJST (LINC)

## Training

LINC schaft u aan in combinatie met een eendaagse training. Voor psychologen of beroepsbeoefenaars in bezit van een gelijkwaardig diploma is de training niet verplicht, maar wel aan te raden.

Een goede interpretatie van de LINC rapportage leidt tot een juiste indicering van uw kandidaat en daarin ondersteunt deze eendaagse training. Het menstype model van Holland komt aan bod en u leert meer over de achtergrond van LINC. Op basis van een case oefent u hoe de LINC-resultaten teruggekoppeld kunnen worden aan de kandidaat. U ontvangt een trainingsmap tijdens de training. Na afloop van de training ontvangt u een certificaat.

Meer informatie en trainingsdata kunt u opvragen via [info@ldc.nl](mailto:info@ldc.nl) of (058) 233 47 47.

## Prijzen

Op aanvraag bij de afdeling Klantenservice van LDC: [info@ldc.nl](mailto:info@ldc.nl) of via (058) 233 47 47.

## Contactinformatie

### Bezoekadres

Willemskade 23  
8911 AX Leeuwarden  
T (058) 233 47 47

### Postadres

Postbus 900  
8901 BS Leeuwarden  
[info@ldc.nl](mailto:info@ldc.nl)

# www.ldc.nl



## Andere producten

LDC *Business* heeft ook andere loopbaaninstrumenten ontwikkeld:

### QBF

Online persoonlijkheidsvragenlijst volgens het Big Five model.

### FIT

Het enige online loopbaaninstrument dat de arbeidsmogelijkheden van mensen met een beperking in beeld brengt. LDC heeft FIT in samenwerking met TNO Arbeid ontwikkeld.

### FIV

De Foto Interesse Vragenlijst is ontwikkeld vanuit de behoefte aan een instrument waarmee de mindertalige kandidaat op eenvoudige wijze kan aangeven bij welke beroepen zijn interesse ligt.

### TrjcT

Efficiënt, online loopbaaninstrument ideaal voor de begeleiding van kandidaten die zich (moeten) (her)oriënteren op werk, willen doorgroeien naar een andere functie of niet exact weten waar hun sterke of zwakke punten liggen.

### Wat doet LDC?

LDC *Business* ontwikkelt innovatieve online loopbaaninstrumenten voor professionals en cliënten op het gebied van HRM, re-integratie en loopbaanoriëntatie. Instrumenten die scholieren, studenten, werkenden en werkzoekenden begeleiden naar een passende studie of baan.